

INFORME DE PROGRESO

PACTO MUNDIAL 2012

Renovación del compromiso.

Las Rozas de Madrid, a 23 de octubre de 2013

Muy señores nuestros.

Por medio de la presente deseamos comunicar nuestra decisión de renovar el compromiso adquirido en noviembre de 2010 con la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Reiteramos la utilidad de este informe para nuestra empresa, principalmente por la clara identificación de los objetivos prioritarios a seguir dentro de los Diez Principios marcados en el pacto.

Atentamente,

Fdo.: Vicente Testillano Lozano

INFORMACIÓN GENERAL

Perfil de la entidad: Casdisa de Promociones, S.A.

Dirección: Carretera de la Coruña, Km. 23,5 – Edificio ECU – 28230 – Las Rozas de Madrid

Dirección web: www.casdisa.es

Alto cargo: Vicente Testillano Lozano (Presidente)

Fecha de adhesión: 29/11/2010

Número de empleados: 24

Sector: Construcción

Ventas: 2.000.000 €

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno: No recibimos ayudas del gobierno

Desglose de grupos de interés: Clientes, empleados, proveedores

Criterios de elección de los grupos de interés: Decisión del Consejo de Administración basada en lo que nos demandan nuestros clientes.

Países en los que está presente: España

Alcance del informe de progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso? Organización, políticas, estrategias, sistemas de gestión, objetivos, metas e intereses de partes interesadas

Forma de difusión del informe de progreso: A través de la página web corporativa y la correspondiente al Pacto Mundial

Período cubierto por la información contenida en la memoria: Anual. 2012.

Elaborado el 23 de octubre de 2013.

METODOLOGÍA

DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.

POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.

ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.

Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Diagnóstico

Tratándose de una compañía española dentro del seno de la Unión Europea, no existe riesgo de vulnerar los Derechos Humanos. Aun así se ha realizado un diagnóstico sobre este principio, no encontrándose el más mínimo riesgo potencial que pueda poner en riesgo los derechos fundamentales de las personas.

Políticas

Existe una política escrita y publicada en la página web corporativa para facilitar el acceso a los grupos de interés.

Acciones

1.- Comunicamos a todos los nuevos empleados la política establecida. Con respecto a los empleados existentes, ejecutamos acciones de recuerdo sobre los valores expuestos en la política corporativa.

El 100 % de los empleados ha recibido la política.

2.- Continuidad en la formación en materia de prevención de riesgos laborales de los empleados en plantilla, así como de los nuevos empleados.

El número de horas anuales en formación asciende a 220 h.

3.- Control de nuestros subcontratistas.

El porcentaje de control de las empresas subcontratadas asciende al 100%.

Seguimiento y medición de impactos

Existe un mecanismo de seguimiento y medición de impactos. El 100% de los empleados así como de los subcontratistas tienen un seguimiento y control.

Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Diagnóstico

Se realiza un seguimiento de los trabajadores de las empresas subcontratadas con el fin de comprobar el cumplimiento de las obligaciones legales con respecto a su personal.

Riesgos

Encontramos los siguientes riesgos:

- Contratación de subcontratistas que incumplen los Derechos Humanos.
- Realizar compras de materiales a proveedores cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos.

Políticas

Nuestro sistema de calidad establece en el procedimiento de comprar, que todos los proveedores que trabajan con la compañía deben someterse a un proceso de homologación para verificar que cumplen los requisitos mínimos de calidad.

Acciones

Difundimos entre nuestros proveedores la política RSE a través de la página web corporativa.

Seguimiento y medición de impactos

Cerca del 30% de nuestros proveedores cuentan con una certificación ISO (9001, 14001 o 18001).

El número de empresas certificadas continúa en aumento con respecto a años anteriores.

Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Diagnóstico

No existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Políticas

No se dispone de una política en concreto.

Acciones

No hay acciones concretas, si bien ponemos a disposición de los empleados la sala de reuniones para que puedan tratar los temas que consideren oportuno.

Seguimiento y medición de impactos

Periódicamente se realizan cuestionarios psicolaborales para evaluar las preocupaciones de los empleados.

Existe un buzón de sugerencias anónimo a disposición de los empleados.

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Diagnóstico

No existen riesgos de realización por parte de los empleados de trabajos forzados o ejecutados bajo coacción.

Políticas

No se dispone de una política en concreto. Acatamos lo establecido en el convenio colectivo de la construcción, así como lo estipulado en el Estatuto de los Trabajadores.

Los empleados tienen firmadas sus condiciones salariales y horarias.

Acciones

No hay acciones concretas.

Seguimiento y medición de impactos

Se realizan seguimientos mensuales de los cuadrantes de horas realizadas por los trabajadores. Así mismo, los empleados pueden enviar mensajes anónimos para informar de algún hecho puntual. No se han recibido avisos ni tampoco se han detectado ningún tipo de explotación o coacción al personal.

Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Diagnóstico

El trabajo infantil no es un factor de riesgo.

No se contratan trabajadores con edad inferior a la legalmente establecida para trabajar. Así mismo, en la actividad de construcción no se permite introducir a personas de 16 y 17 años de edad.

Políticas

No se dispone de una política en concreto. Existe un estricto cumplimiento de la legislación laboral.

Acciones

No hay acciones concretas.

Seguimiento y medición de impactos

No se realiza un seguimiento.

Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Diagnóstico

Se realizó un estudio de las contrataciones realizadas, no encontrándose factores de riesgo en la contratación puesto que la composición de la plantilla de la empresa es muy diversa, existiendo contratos con personas pertenecientes a los colectivos desfavorecidos.

Políticas

No existe una política concreta, tenemos personal que forman parte de colectivos desfavorecidos.

Acciones

En este momento tenemos firmados convenios con varias universidades para que sus estudiantes realicen sus prácticas en la compañía.

Seguimiento y medición de impactos

Composición de los órganos directivos y del resto de empleados.

Directivos frente a empleados: 9 %

Directivos mujeres: 0%

Directivos hombre: 100 %

Mujeres: 20 %

Hombres: 80 %

Mayores de 45 años: 45 %

Menores de 30 años: 20 %

Empleados no nacionales: 10 %

Empleados con contrato fijo: 70 %

Empleados con contrato temporal: 30 %

Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Diagnóstico

Tenemos implantado un sistema de gestión del medioambiente ISO 14001. Se realiza un estricto cumplimiento de la normativa legal con respecto a los residuos peligrosos tanto en las oficinas administrativas como en los centros de trabajo de obras.

Políticas

Con la implantación de la norma 14001 se ha establecido una política medioambiental.

Acciones

Se han realizado acciones de sensibilización medioambiental. Se ha tenido especial cuidado en informar más detenidamente a aquellos empleados que tienen una mayor responsabilidad dentro de la gestión de los residuos peligrosos.

Seguimiento y medición de impactos

Horas de formación a empleados: 30 horas.

Según los controles establecidos, llevamos un seguimiento del control de los residuos peligrosos que ya está completamente implantado en toda la empresa.

Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Diagnóstico

La actividad de la empresa es la construcción, y como tal, tenemos responsabilidades tanto cívicas como legales en materia medioambiental. Principalmente por la producción de residuos peligrosos.

Políticas

Se dispone de un sistema de gestión de la calidad y medioambiente que establece los procedimientos a seguir en pro del cumplimiento de la normativa legal.

Se tiene especial cuidado proteger las aguas y tierra de vertidos de residuos peligrosos.

Acciones

Se realizan acciones de seguimiento de los niveles de materias primas y suministros consumidos para llevar un control y poder tomar medidas para fomentar su reducción.

Seguimiento y medición de impactos

<u>Oficina administrativa</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>
Consumo de papel:	105 Kg	225,99 Kg (2,43 Kg / 500 folios)
Consumo de agua:	5 m3	6 m3
Consumo de electricidad:	20.244 Kw/h	17.087 Kw/h

Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Acciones

Se están realizando acciones para fomentar las nuevas tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

- 1.- Se ha puesto iluminación de bajo consumo y sistemas de reducción de agua.
- 2.- Se han establecido políticas de racionalización del consumo de los equipos informáticos.
- 3.- Se están implantando todos los medios digitales disponibles para minorar el consumo de papel así como la concienciación por un uso racional de los sistemas de impresión y la minoración al máximo de la impresión en papel. La instalación de dobles pantalla en los puestos de trabajo ha permitido un mejor control y se ha evitado un consumo aún mayor de papel. Se ha comenzado a usar la videoconferencia para evitar desplazamientos y la consecuente emisión de Co2 a la atmósfera.

Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Diagnóstico

Se ha detectado el riesgo de que pudieran existir tratos de favor a empleados.

Políticas

No existe una política escrita.

Acciones

Se realizaron formaciones en el ámbito de la prevención del blanqueo de capitales.

Seguimiento y medición de impactos

No ha habido ninguna incidencia al respecto. Se ha hecho un seguimiento a los subcontratistas para evitar los posibles tratos de favor que pudieran tener hacia los empleados.